

## RIJNLAND TEST

Ga aan de hand van de volgende 16 vragen na of uw organisatie meer Rijnlands (R) of meer Anglo-Amerikaans (AA) is georiënteerd.

Omcirkel per vraag de score die u voor uw organisatie van toepassing vindt.

		Zeer on-eens	On-eens	Eens noch on-eens	Eens	Zeer eens		Zeer on-eens	On-eens	Eens noch on-eens	Eens	Zeer eens
1	Vakmanschap staat bij ons centraal.	1	2	3	4	5						
2	Hiërarchie stelt bij ons niet zo veel voor.	1	2	3	4	5						
3	De dominante leiderschapsstijl is top-down.							1	2	3	4	5
4	Professionals en teams van professionals zijn zelfsturend.	1	2	3	4	5						
5	Meetbare doelstellingen spelen bij ons een belangrijke rol.							1	2	3	4	5
6	Wij werken met targets en daar word je op afgerekend.							1	2	3	4	5
7	De klanten zijn uiteindelijk belangrijker dan de medewerkers.							1	2	3	4	5
8	Bij ons gaan we uit van vertrouwen; afspraak=afspraak; planning-, control- en beheerssystemen zijn van ondergeschikt belang.	1	2	3	4	5						
9	De individuele prestaties, daar gaat het om							1	2	3	4	5
10	Wij werken hier zeer resultaatgericht.							1	2	3	4	5
11	Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn bij ons serieuze strategische issues.	1	2	3	4	5						
12	Onze topmanagers sturen meer op korte dan op de lange termijn.							1	2	3	4	5
13	Er is bij ons veel overleg omdat we consensus belangrijk vinden.	1	2	3	4	5						
14	Onze managers hebben verstand van het vak dat op de vloer beoefend wordt.	1	2	3	4	5						
15	Wie de baas is, mag het zeggen (i.p.v. wie het weet mag het zeggen).							1	2	3	4	5
16	Uiteindelijk is de organisatie er voor de mensen, (en zijn de mensen er niet voor de organisatie).	1	2	3	4	5						
	<u>Omcirkelde getallen optellen per kolom.</u>											
	<u>Optellen in twee groepen (van elk 5 kolommen).</u>	R:					AA:					
	<u>Verschil berekenen tussen R en AA.</u>											

De maximum score is 40, zowel voor het Rijnlands model als voor het Anglo-Amerikaanse model.

Als de twee scores meer dan 14 punten van elkaar verschillen, is er in uw organisatie sprake van een serieuze voorkeur voor het model met de hoogste score.